

CONSILIUL JUDEȚEAN DÂMBOVIȚA

HOTĂRÂRE

pentru aprobarea Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru funcția de membru în Consiliul de administrație al S.C. LUCRĂRI DRUMURI ȘI PODURI DÂMBOVIȚA S.A.

Consiliul Județean Dâmbovița

Analizând proiectul de hotărâre pentru aprobarea Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru funcția de membru în Consiliul de administrație al S.C. LUCRĂRI DRUMURI ȘI PODURI DÂMBOVIȚA S.A., propus de domnul ȘTEFAN Corneliiu - președintele Consiliului Județean Dâmbovița;

Având în vedere:

- referatul de aprobare al inițiatorului nr. 304/08.08.2025;
 - raportul nr. 304/08.08.2025 al Serviciului tineret, sport, turism, asociații, fundații, coordonare societăți comerciale;
 - avizele consultative ale comisiilor de specialitate;
 - prevederile Legii nr. 31/1990 a societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
 - prevederile H.G. nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice;
 - Hotărârea Consiliului Județean Dâmbovița nr. 67/24.02.2025 privind aprobarea Planului de selecție – componenta inițială pentru 5 (cinci) poziții de administratori – membri în Consiliul de administrație al Societății LUCRĂRI DRUMURI ȘI PODURI DÂMBOVIȚA S.A, cu modificările și completările ulterioare;
 - Hotărârea Consiliului Județean Dâmbovița nr. 144/11.04.2025 privind aprobarea Planului de selecție – componenta integrală pentru 5 (cinci) poziții de administratori – membri în Consiliul de administrație al Societății LUCRĂRI DRUMURI ȘI PODURI DÂMBOVIȚA S.A.;
 - prevederile art. 21 alin. (1) lit. a), alin. (2) lit. d) și art. 54 alin.(1) din Regulamentul de organizare și funcționare al Consiliului Județean Dâmbovița;
 - prevederile art. 173 alin. (1) lit. a), alin. (2) lit. d) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
- În temeiul art.182 alin. (1) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă Raportul final nr. 42/05.08.2025 al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru funcția de membru în Consiliul de administrație al S.C. LUCRĂRI DRUMURI ȘI PODURI DÂMBOVIȚA S.A., conform Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Se mandatează reprezentanții Județului Dâmbovița în Adunarea Generală a Acționarilor pentru numirea în funcția de membru al Consiliului de Administrație al Societății LUCRĂRI DRUMURI ȘI PODURI DÂMBOVIȚA S.A, pentru un mandat de 4 ani (2025-2029), a următorilor candidați selectați și propuși conform raportului Comisiei de selecție și nominalizare prevăzut la art. 1:

1. BOBOACĂ CORNEL
2. IORGA ALEXANDRU
3. MILEA VIOREL
4. IOAN FLORIN

Art.3. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se obligă Serviciul tineret, sport, turism, asociații, fundații, coordonare societăți comerciale, Societatea LUCRĂRI, DRUMURI ȘI PODURI DÂMBOVIȚA S.A și Compartimentul secretariat și relații cu publicul, pentru comunicare.

PREȘEDINTE,
dr. ec. Corneliiu ȘTEFAN

SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI,
jr. Dănuț Nicolae POPA STĂNESCU



ROMÂNIA

CONSILIUL JUDEȚEAN DÂMBOVIȚA

TARGOVIȘTE
Tel.: 0245.207.600

130060
Fax: 0245.212.230

Piața Tricolorului, nr. 1
E-mail: considb@cjd.ro
www.cjd.ro



COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE
Nr. 42/05.08.2025

RAPORT FINAL

*privind procedura de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație al Societății **LUCRĂRI DRUMURI ȘI PODURI DÂMBOVIȚA S.A.***

Având în vedere Interviuul final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **LUCRĂRI DRUMURI ȘI PODURI DÂMBOVIȚA S.A.**, desfășurat în ziua de **18 iulie 2025**, vă înaintăm rezultatul procesului de selecție, care include clasificarea candidaților și motivarea selectării acestora, pentru recomandarea în funcția de administrator.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studi	Punctaj realizat
1	BOBOACĂ CORNEL	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Juridice	106,5
2	IORGA ALEXANDRU	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Juridice	99,5
3	MILEA VIOREL	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Economice	98,5
4	IOAN FLORIN	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Economice	96,5

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecție pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **LUCRĂRI DRUMURI ȘI PODURI DÂMBOVIȚA S.A.**, cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I. Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, Consiliul Județean Dâmbovița, a inițiat procedura de recrutare și selecție pentru desemnarea a **5 (cinci) membri** în Consiliul de Administrație al Societății **LUCRĂRI DRUMURI ȘI PODURI DÂMBOVIȚA S.A.**, conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 1/07.02.2025** a Societății **LUCRĂRI DRUMURI ȘI PODURI DÂMBOVIȚA S.A.**, cu referire la declanșarea procedurilor de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății **LUCRĂRI DRUMURI ȘI PODURI DÂMBOVIȚA S.A.** s-a decis declanșarea procedurii de selecție.

Prin **Hotărârea Consiliului Județean nr. 307/2024** s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliilor de Administrație al întreprinderilor publice care au ca Autoritate Publică Tutelară Consiliul Județean Dâmbovița.

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin **Hotărârea Consiliului Județean Dâmbovița nr. 67/24.02.2025**, modificată și completată prin **Hotărârea Consiliului Județean Dâmbovița nr. 146/11.04.2025**, Comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, **S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.** a fost contractat în calitate de expert independent prin dna Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii.

I.2. Procesul de selecție

Procesul de selecție a candidaților pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **LUCRĂRI DRUMURI ȘI PODURI DÂMBOVIȚA S.A.** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

➤ Pregătirea procesului de selecție;

- a) Analiza contextuală a Societății
- b) Propunerea și aprobarea Profilului Consiliului și Profilului Candidatului ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acestuia și obiectul de activitate al Societății;
- c) Publicarea anunțului de selecție în două cotidiane cu răspandire națională și pe pagina de internet a Societății;

➤ Implementarea procesului de selecție:

- a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
- b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
- c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
- d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și nominalizare, precum și cu structura de guvernanță corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a definit Profilul Consiliului, precum și

Profilul Candidatului pentru funcția de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății LUCRĂRI DRUMURI ȘI PODURI DÂMBOVIȚA S.A..

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și structura de guvernare corporativă, au finalizat Planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Consiliului și Profilul Candidatului – a fost aprobat prin **Hotărârea Consiliului Județean nr. 144/11.04.2025** privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a **cinci membri** în Consiliul de Administrație al Societății LUCRĂRI DRUMURI ȘI PODURI DÂMBOVIȚA S.A..

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Consiliului și Profilului Candidatului la funcția de membru în Consiliul de Administrație, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională, pe site-ul Societății și al Autorității Publice Tutelare.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **14.04.2025-15.05.2025**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura Consiliului Județean Dâmbovița, precum și în format virtual pe adresa de e-mail a expertului independent.

https://www.ejobs.ro/user/locuri-de-munca/administrator-lucrari-drumuri-si-poduri-sa-dambovita/1886892

**ADMINISTRATOR LUCRARI DRUMURI SI PODURI SA DAMBOVITA**
FOX MANAGEMENT CONSULTANTS SRL

**FOX MANAGEMENT CONSULTANTS SRL**
SRL
1 anunț disponibil

Criterii job
Nespecificat
Targoviste, Targoviste, România
Dambovita
Full Time
Manager / Executiv
Vezi mai multe

ADMINISTRATOR LUCRARI DRUMURI SI PODURI SA DAMBOVITA
FOX MANAGEMENT CONSULTANTS SRL 3 pozicii Anunț verificat
Nu mai este disponibil

Candidatul Ideal
CONSILIUL JUDEȚEAN DÂMBOVIȚA, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 5 (cinci) poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății LUCRĂRI DRUMURI ȘI PODURI DÂMBOVIȚA S.A.
Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:
1. Evaluarea prealabilă dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candidaților selecționați în Lista scurtă. Interviu.
Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:
a) Membrii Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani;
b) Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome;
c) Stabilirea numărului de membri ai Consiliului de Administrație se face cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie femei și cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie bărbați; Consiliul de Administrație nu poate fi format în exclusivitate din persoane de același gen;
d) Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/Supraveghere ale unor Societăți/entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit;
e) În cazul Consiliilor de Administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 28, alin. (1) al O.U.G. nr. 109/2011, nu poate fi mai mult de 1 membru din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
f) În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități.
g) majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138, alin. (2) din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Publicare Anunț pe site-ul EJobs 14 Aprilie 2025

ADVENTURE

ANUNT

 Autor **Fox Management Consultants** · Publicat 14 aprilie 2025 · **Salvare**

CONSILIUL JUDEȚEAN DÂMBOVITȚA, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent POC MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 5 (cinci) poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății LUCRĂRI DRUMURI ȘI PODURI DÂMBOVITȚA S.A.

Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea preliminară dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Căduților selecțai în Lista scurtă. Interviu,

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

a. Membrii Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineriești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderii publice de cel puțin 7 ani;

1. Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome;

1. Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiența de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/Supraveghere ale unor Societăți/entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2002 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2002 privind componența Comitetului de audit;

1. În cazul Consiliilor de Administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 28, alin. (1) al O.U.G. nr. 109/2011, nu poate fi mai mult de 1 membru din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;

1. În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități.

1. majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138, alin. (2) din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Publică anunțuri pentru
proiecte fonduri europene
în ziar național!

pret special
300 RON

- [Ultimate article](#)

Alcoolizarea sâmbărilor de Proclamație de Independență Alina Ionescu, cu ocazia participării la corecția greșită de la Hala Națională de Concursuri a Holocaustului împotriva Romilor

Alcoolizarea Publica

Un apăr și soțuși pentru a ieși
cel puțin din tunelul românesc.

🇹🇷 **Turcia**

1 Mă de întors în cel Papea-ick, la pînă de
100 în Siber - din nou are și un răsărit
jocuri

© Stiri Fotbal

B. RUȘINEA FOTBALULUI ROMÂNESC:
 Shkëndija câștigă și returul cu FC FCSH

■ Craiova câștigă duelul Universităților după o dublă a lui Al Hamlawi în finalul meciului

2. Steaua va juca în echipamente roșu, albastru sau alt. Cât costă abonamentele

CONSILIUL JUDEȚEAN DÂMBOVITĂ, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 5 (cinci) poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății LUCRĂRI DRUMURI ȘI PODURI DÂMBOVITĂ S.A.

Condiții de desfășurare a procesului de recrutare și selecție:

1. Evaluarea preliminară a candidaturilor care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a candidaturilor selectate în Lista scurtă.

Condiții în general:

- a) Membrii Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul gestionării întreprinderii, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al întreprinderii publice de care aparțin.
- b) Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societății sau activitate profesională.
- c) Stabilirea numărului de membri ai Consiliului de Administrație se face în conformanță cu prevederile prezentei Lege nr. 252/2002, modificată, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât cel puțin un membru din totalul administrației să fie femeie și cel puțin un membru din totalul administrației să fie bărbat.
- d) Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani din activitatea de participare la activități de audit financiar în România, în alt stat membru, în țări din zona AELS, în China sau în Republica Coreea și în alte țări din zona AELS sau în cadrul Comitetului de audit format în cadrul Consiliului de Administrație/Supraveghere al Societății entităților de interes public, în conformanță cu Ordonanța nr. 290/2002 pentru modificarea Ordonanței prezidențiale Actiunii pentru Supraveghere Publică a Activității de Audit Financiar nr. 122/2002 privind organizarea Comitetului de audit.
- e) În cazul Consiliului de Administrație al Societății de interes public, în conformanță cu Ordonanța nr. 290/2002 pentru modificarea Ordonanței prezidențiale Actiunii pentru Supraveghere Publică a Activității de Audit Financiar nr. 122/2002 privind organizarea Comitetului de audit, nu poate fi ales niciun membru din cadrul administrației publice sau al altor entități de interes public.
- f) În cazul deosebit, în vederea asigurării în vederea evitării situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități.
- g) Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societății sau activitate profesională.

Publicare Anunț pe site-ul Bani și Afaceri Editia 14 Aprilie 2025

II.2. Implementarea procesului de selecție

a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi

Comisia de selecție a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **au fost depuse 5 candidaturi și toate 5 au fost cuprinse în Lista lungă.** Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare candidatură
1	BOBOACĂ CORNEL	12342/15.05.2025 ora 11.51
2	IOAN FLORIN	12091/13.05.2025
3	IORGA ALEXANDRU	11716/09.05.2025 ora 11.03
4	MILEA VIOREL	12259/14.05.2025 ora 14.46
5	PAVEL SORIN-ION	12317/15.05.2025 ora 10.21

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copie documente care atestă educația și pregătirea profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, adeverințe angajator);
- Cazier judiciar / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 1*
- Cazier fiscal / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 2*;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 3*;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” – conform *Formular 4*;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale, conform *Formular 5*;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de Administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform *Formular 6*;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform *Formular 7*;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese – conform *Formular 8*;
- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform *Formular 9*;
- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform *Formular 10*.

b) Selecția candidaturilor din Lista lungă

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de selecție și nominalizare.

Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, fiind solicitate clarificări din partea candidaților, aceștia depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minimale și în baza cărora au fost luate deciziile de includere în Lista scurtă.

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- ✓ studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani;
- ✓ experiență de conducere/ administrare a unor Societăți sau regii autonome;
- ✓ cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- ✓ capacitate deplină de exercițiu;
- ✓ stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- ✓ să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- ✓ nu au înscriseri în cazierul judiciar;
- ✓ nu au înscriseri în cazierul fiscal;
- ✓ nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de membru în Consiliul de Administrație al Societății;

- ✓ îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- ❖ cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea proceselor tehnologice și operaționale, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate;
- managementul proiectelor;
- tehnologia informației;
- legislație;
- cunoștințe de guvernare corporativă a întreprinderii publice;
- competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală.

CRITERII	NUME-PRENUME CANDIDAT				
	BOBOACĂ CORNEL	IOAN FLORIN	IORGA ALEXANDRU	MILEA VIOREL	PAVEL SORIN ION
	DA = îndeplinirea criteriului / NU = neîndeplinirea criteriului				
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România - DOCUMENT: carte de identitate;	DA	DA	DA	DA	DA
2. Cunoaște Limba română (scris și vorbi) și are domiciliul stabil în România;	DA	DA	DA	DA	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA	DA	DA	DA	DA
4. Experiență profesională în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de cel puțin 7 ani. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA	DA	DA	DA	NU
5. Nu are înscrisuri în cazierul fiscal și judiciar;	DA	DA	DA	DA	DA
6. Apt din punct de vedere medical;	DA	DA	DA	DA	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	DA	DA	DA	DA	DA
8. Experiență de conducere / administrare a unor Societăți sau regii autonome DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, contract mandat, adeverințe eliberate de angajator;	DA	DA	DA	DA	DA
9. FORMULARE COMPLETATE 1-10.	DA	DA	DA	DA	DA

c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a administratorilor Societății **LUCRĂRI DRUMURI ȘI PODURI DÂMBOVIȚA S.A.**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de selecție și nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care fac parte 4 candidați.**

Candidații incluși în Lista scurtă a fost notificați prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție în intervalul de 15 zile de la comunicare. Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul indicat.

În consecință, candidații au fost invitați la Interviuul final de selecție și s-au prezentat la această etapă a procesului. Comisia de selecție și nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studi	Punctaj realizat
1	BOBOACĂ CORNEL	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Juridice	101,5
2	IORGA ALEXANDRU	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Juridice	95,5
3	MILEA VIOREL	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Economice	94,5
4	IOAN FLORIN	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Economice	93,5

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.

(7) Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că cei patru candidați propuși în Lista scurtă respectă cerințele minimale și exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice, iar prin aceasta **candidatura fiecăruia a putut fi înscrisă în Lista scurtă.**

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII LUCRĂRI DRUMURI ȘI PODURI DÂMBOVIȚA S.A.

CRITERII		OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI				TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
				BOBOACĂ CORNEL	IOAN FLORIN	IORGA ALEXANDRU	MILEA VIOREL				
				Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert							
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice										
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1	5.0	3.0	4.0	4.0	16.0	16	40	80
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică										
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1	5.0	4.0	4.0	4.0	17.0	17	60	85
	2.2 Finanțe și contabilitate	Opt.	1	3.0	3.0	3.0	3.0	12.0	12	40	60
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1	4.0	5.0	3.0	4.0	16.0	16	60	80
	2.4 Tehnologia informației	Opt.	1	3.0	4.0	3.0	3.0	13.0	13	40	65
	2.5 Legislație	Oblig.	1	5.0	3.0	5.0	3.0	16.0	16	40	80
	3. Guvernanță corporativă										
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1	5.0	3.0	4.0	4.0	16.0	16	60	80
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1	5.0	3.0	4.0	4.0	16.0	16	60	80
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1	5.0	3.0	4.0	4.0	16.0	16	60	80
	4. Social și personal										
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20	60	100
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20	60	100
	4.3 Negociere	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20	60	100
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20	60	100
	5. Experiența pe plan local și internațional										
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	1	4.0	5.0	4.0	4.0	17.0	17	60	85
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice										
	6.1 Competențe de conducere	Oblig	0.5	5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	10	20	100
Sub - total 1.				69.0	61.0	63.0	62.0				
Sub - total ponderat 1.				66.50	58.50	60.50	59.50				
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20	60	80
	2.Integritate	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20	60	80
	3.Independență	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20	60	80
	4.Expunere politică	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20	NA	NA
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20	60	80
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări - SE PUNTEAZĂ LA INTERVIUL FINAL	Oblig.	1								
	7.Diversitate de gen NA	Opt.	1	M	M	M	M				
Sub - total 2.				25.0	25.0	25.0	25.0				
Sub - total ponderat 2.				25.00	25.00	25.00	25.00				
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1	2	2	2	2	8	8	100	100
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1	2	2	2	2	8	8	100	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1	2	2	2	2	8	8	100	100
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	1	2.0	2.0	2.0	2.0	8.0	8	100	100
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig	1	2.0	2.0	2.0	2.0	8.0	8	100	100
Sub-total 3				10.0	10.0	10.0	10.0				
TOTAL (1+2+3)				104.0	96.0	98.0	97.0				
TOTAL PONDERAT (1+2+3)				101.5	93.5	95.5	94.5				
CLASAMENT			10	1	4	2	3				

d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă

Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de selecție în baza Declarației de intenție depusă de candidați și a unui Interviu de selecție, desfășurat individual.

Comisia de selecție a susținut Interviuul de selecție și a evaluat competențele necesare postului. Interviuul de selecție a avut loc în ziua de **18.07.2025 la sediul Autorității Publice Tutelare – Consiliul Județean Dâmbovița**, prin mijloace de comunicare online, candidații fiind invitați să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o au în calitate de potențiali membri ai Consiliului de Administrație al Societății **LUCRĂRI DRUMURI ȘI PODURI DÂMBOVIȚA S.A..**

Criteriile de selecție considerate în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al Societății;
2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice;
3. Gestionarea afacerii;
4. Viziune strategică;
5. Luarea deciziilor;
6. Monitorizare și control;
7. Guvernanță corporativă;
8. Colaborare și cooperare cu alte părți;
9. Organizare și planificare;
10. Experiență pe plan local;
11. Integritate;
12. Independență;
13. Expunere politică;
14. Abilități de comunicare interpersonală;
15. Aliniere cu Scrisoarea de Așteptări.

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de selecție și nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidații au fost punctați în cursul Interviuului final de selecție.

Comisia de selecție a apreciat nivelul înalt al candidaturilor primite, precum și determinarea și prezentarea candidaților în cursul interviului.

Toți candidații care au fost incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de selecție și nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Consiliului de Administrație, în concordanță cu legislația de guvernanță corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

**REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI PROCEDURA DE SELECȚIE A
CANDIDAȚILOR PENTRU POZIȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
AL SOCIETĂȚII LUCRĂRI DRUMURI ȘI PODURI DÂMBOVIȚA S.A.**

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII LUCRĂRI DRUMURI ȘI PODURI DÂMBOVIȚA S.A. INTERVIU FINAL 18.07.2025													
CRITERII				OBLIGATORII (Oblig.) sau OPTIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI				TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
						BOBOACĂ CORNEL	IOAN FLORIN	IOGA ALEXANDRU	MILEA VIOREL				
						Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert							
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice												
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1			5.0	3.0	4.0	4.0	16.0	16	40	80
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică												
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1			5.0	4.0	4.0	4.0	17.0	17	60	85
	2.2 Finanțe și contabilitate	Opt.	1			3.0	3.0	3.0	3.0	12.0	12	40	60
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1			4.0	5.0	3.0	4.0	16.0	16	60	80
	2.4 Tehnologia informației	Opt.	1			3.0	4.0	3.0	3.0	13.0	13	40	65
	2.5 Legislație	Oblig.	1			5.0	3.0	5.0	3.0	16.0	16	40	80
	3. Guvernanță corporativă												
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1			5.0	3.0	4.0	4.0	16.0	16	60	80
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1			5.0	3.0	4.0	4.0	16.0	16	60	80
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1			5.0	3.0	4.0	4.0	16.0	16	60	80
	4. Social și personal												
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1			5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20	60	100
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1			5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20	60	100
	4.3 Negociere	Oblig.	1			5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20	60	100
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1			5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20	60	100
	5. Experiență pe plan local și internațional												
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	1			4.0	5.0	4.0	4.0	17.0	17	60	85
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice												
	6.1 Competențe de conducere	Oblig.	0,5			5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	10	20	100
Sub - total 1.						69.0	61.0	63.0	62.0				
Sub - total ponderat 1.						66.50	58.50	60.50	59.50				
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1			5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20	60	80
	2.Integritate	Oblig.	1			5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20	60	80
	3.Independență	Oblig.	1			5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20	60	80
	4.Expunere politică	Oblig.	1			5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20	NA	NA
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1			5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20	60	80
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări	Oblig.	1			5.0	3.0	4.0	4.0	16.0	16	60	80
	7.Diversitate de gen NA	Opt.	1			M	M	M	M				
	Sub - total 2.					30.0	28.0	29.0	29.0				
Sub - total ponderat 2.						30.00	28.00	29.00	29.00				
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1			2	2	2	2	8	8	100	100
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1			2	2	2	2	8	8	100	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1			2	2	2	2	8	8	100	100
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	1			2.0	2.0	2.0	2.0	8.0	8	100	100
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig.	1			2.0	2.0	2.0	2.0	8.0	8	100	100
	Sub-total 3					10.0	10.0	10.0	10.0				
TOTAL (1+2+3)						109.0	99.0	102.0	101.0				
TOTAL PONDERAT (1+2+3)						106.5	96.5	99.5	98.5				
CLASAMENT						1	4	2	3				

CLASIFICAREA CANDIDATILOR DIN LISTA SCURTA
cu propunere de numire pentru functia de membru in Consiliul de Administratie
al Societatii LUCRARI DRUMURI SI PODURI DAMBOVITA S.A.

După parcurgerea interviului final de selecție care a avut loc în ziua de **18.07.2025**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la interviul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de membru al Consiliului de Administrație al Societății **LUCRARI DRUMURI SI PODURI DAMBOVITA S.A.**, în ordinea clasării, pentru un mandat de 4 ani (2025-2029), este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează		Specializare studii	Punctaj realizat
1	BOBOACĂ CORNEL	Membru în Consiliul de Administrație, independent		Juridice	106,5
2	IORGA ALEXANDRU	Membru în Consiliul de Administrație, independent		Juridice	99,5
3	MILEA VIOREL	Membru în Consiliul de Administrație, independent		Economice	98,5
4	IOAN FLORIN	Membru în Consiliul de Administrație, independent		Economice	96,5

Notă: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidatul fiind direct responsabil de veridicitatea datelor transmise.

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de interviu, în ziua de **18 Iulie 2025**, conform planului de interviu adus la cunoștința fiecărui candidat individual.

În cadrul interviului final, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Consiliului de Administrație, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

Interviul final de selecție a avut la bază următoarele documente: Dosarul de candidatură; Declarația de intenție; Matricea profilului candidatului; Planul de interviu; Fisa de punctare;

După finalizarea interviurilor, Comisia de selecție împreună cu expertul în recrutare a întocmit raportul de interviu și raportul pentru numirile finale, care include clasificarea candidaților cu motivarea acesteia. Transmiterea raportului pentru numirile finale se transmite Adunării Generale a Acționarilor, în vederea numirii membrilor Consiliului de Administrație la Societatea **LUCRARI DRUMURI SI PODURI DAMBOVITA S.A.** și încheierea contractelor de mandat.

Comisia de selecție și nominalizare,

Președinte: prof. dr. Claudiu Mănescu

Membru: jr. Roxana Dumitru

Membru expert independent:

Magdalena Radu

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS

Secretar CSN
 Consilier Emil Zamșa